

# Kontrast

Związek Zawodowy Kontra

Czerwiec 2017 r.

## Idą trudne czasy w energetyce



Wystarczyło kilka upalnych dni w czerwcu, by wrócił temat bezpieczeństwa energetycznego i krajowego zapotrzebowania na energię. Tymczasem może być to dopiero początek problemów. Jak twierdzą nasi związkowcy w Tauronie, dalsze zaniedbania rządzących w tej dziedzinie mogą spowodować konieczność importowania energii z zagranicy, a także grożą zwolnieniami pracowników. Dlatego już teraz staramy się zwrócić na ten ważny problem uwagę decydentów.

W Tauronie, według informacji, które otrzymali przedstawiciele załogi, w najbliższych latach zakończy pracę 8 bloków energetycznych.

- Łaziska dwa bloki 125 MW - czerwiec 2018  
- Łagisza dwa bloki 120 MW - marzec 2019  
- Siersza dwa bloki 120 MW - wrzesień 2019  
- Stalowa Wola – część kolektorowa i OZE - kwiecień 2018

- Stalowa Wola – 2 bloki 120 MW - marzec 2022.

Ten sam los czeka 5 bloków w Adamowie (PAK). Etaty związane z obsadą tych bloków znikną bezpowrotnie. Z naszych informacji wynika, że już za rok w elektrowni Łaziska z 409 pracowników ma zostać 288. Według planów, o połowę ma zmniejszyć się, do 2021 roku, wydobycie węgla w spółce Tauron Wydobycie. Już teraz dyrektorzy elektrowni dostają

polecenie, by określić, ilu pracowników będzie potrzebnych po zakończeniu eksploatacji tych jednostek. Muszą się zmieścić w określonej liczbie etatów, a nadwyżka pracowników trafi do firmy zewnętrznej. Naszym zdaniem pracodawca chce rękami dyrektorów wprowadzić na szeroką skalę outsourcing. Nie zgadzamy się na to.

Dziwi nas fakt, że po zakończeniu Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach, który odbył się w maju, prezesi spółek węglowych i energetycznych nie wystosowali zapytania do Komisji Europejskiej, zaniepokojeni prognozami, ile etatów zniknie z rynku pracy po wprowadzeniu zmian na

rynku energetycznym. To tutaj, na Śląsku, powinna powstać lista etatów znikających po wprowadzeniu obostrzeń za korzystania ze środowiska z powodu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE z dnia 24 listopada 2010 r., w sprawie emisji przemysłowych - IED. Zaniepokojenie wykazywać powinni marszałek województwa, wojewoda śląski, związkowcy, pracownicy oraz wszyscy mieszkańcy regionu. Termin wejścia w życie zaostrzonych standardów emisyjnych zbliża się nieubłaganie. Być może niektórym uda się oddalić datę wejścia w życie tych wymogów o kilka lat lub miesięcy. Niemniej, wcześniej czy później każda instalacja do spalania paliw będzie się musiała zmierzyć z nowymi normami emisyjnymi, a wiele z nich będzie musiało zostać wyłączonych. Nie są to przepisy o charakterze wytycznych, lecz bezwzględnie obowiązujące normy, których przestrzeganie może być egzekwowane wyłączeniem lub karami pieniężnymi.

Dlatego Związek Zawodowy Kontra wspiera rząd, który sprzeciwia się wielu zapisom tzw. pakietu zimowego. W maju Serb Marko Sevcovic proponował w Katowicach pieniądze na likwidację kopalń i śląskiego węgla.

Nigdy się na to nie zgodzimy!

Tym żyje Kontra

## Chcemy, by górnicy zarabiali godnie

W kwietniu Polska Grupa Górnicza przejęła wybrane aktywa Katowickiego Holdingu Węglowego. Czy był to dobry krok z punktu widzenia pracowników KHW? Odpowiada Tomasz Post z Podzakładowej komisji Kontry z oddziału KWK „Murcki - Staszic”.

Z informacji Ministerstwa Energii i zarządu wynikało, że nie było innego wyjścia. Przedstawiano nam analizy specjalistów, podawano informacje z rynków światowych węgla, podpierano się unijnymi dyrektywami, mówiono o imporcie węgla z zagranicy. Wszystko wskazywało, że nie ma innego wyjścia jak wcielenie KHW do struktur PGG. W tym momencie chciałbym przypomnieć słowa tego samego zarządu KHW wypowiedziane kilka miesięcy przed transakcją, że Katowicki Holding Węglowy może odnieść sukces, że inne przedsiębiorstwa górnicze będą wzorować się na naszej spółce. Miało być różowo, tymczasem KHW już nie ma. Komentarze do zaistniałej sytuacji pozostawiam Wam.



Cóż, stało się, jesteśmy w PGG. Od połączenia tematem nr 1 załogi dawnego KHW są wynagrodzenia. Zmienia się niebawem, od 1.08.2017 r. Wtedy wejdą w życie ustalenia, podpisane przy połączeniu ze stroną społeczną. Jako strona tego porozumienia staramy się przekazać rzetelne informacje załodze i tłumaczyć nowe zasady płacowe. Jestem pełen nadziei, że w końcu nasi górnicy zaczną lepiej zarabiać. Liczę, że będą mogli pochwalić się przed żoną, że zarobili więcej niż ona... Przykre, ale w wielu wypadkach prawdziwe.

Na koniec chciałbym przytoczyć przykład Stanów Zjednoczonych i Chin, które wydobywają węgiel kamienny na potęgę i za nic mają pakiety klimatyczne, które niszczą polski przemysł górniczy. Pytam, dlaczego mając zasoby węgla, mamy kupować go od innych zagranicznych przedsiębiorstw? Dlaczego ograniczamy produkcję tego surowca? Czy my Polacy jesteśmy gorsi i możemy mniej? Pozwolę sobie odpowiedzieć - MOŻEMY WIĘCEJ. Z wyrazami szacunku dla Braci Górników

Tomasz Post  
KWK Murcki-Staszic

## Kontra w OPZZ

W maju Kontra weszła do struktur Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ). Dlaczego się na to zdecydowaliśmy?

Duży może więcej. Stajemy się częścią związkowej organizacji, reprezentatywnej w skali ogólnopolskiej. Możemy działać w branżach, w których jeszcze nie mieliśmy swoich komisji. Teraz, by stać się organizacją reprezentatywną w zakładzie, wystarczy nam 7% załogi, zamiast 10%, gdy byliśmy poza szeregami OPZZ.

Poza tym był to z naszego punktu widzenia ruch wyprzedzający – nowa ustawa o związkach zawodowych, którą obecnie przygotowuje rząd, będzie preferować duże organizacje związkowe. Z przecieków wiemy, że będą one miały znacznie większe prawa i możliwości niż małe związki. Mamy nadzieję, że wszyscy nasi członkowie odczują w krótkim czasie korzyści z tej zmiany. Jednak warto podkreślić, że mimo tych zmian nadal pozostajemy Kontrą - dla wyzyskiwania pracowników, nieprawidłowości w firmach, dla ustanawiania prawa niekorzystnego dla pracowników. Tu nic się nie zmieniło.

MAREK KLUCWICZ

## Skarga związków do PIP w PGG

Kontra jest jednym ze związków, który złożył skargę do Państwowej Inspekcji Pracy o nieprawidłowościach w Polskiej Grupie Górniczej. Razem z innymi związkami, działającymi w firmie, zawi-

domiliśmy inspekcję o nieprzebrzeganiu porozumienia, zawartego przez stronę społeczną z zarządem Kompanii Węglowej w 2004 roku.

Zarząd wciąż nie stosuje rewaloryzacji rozmaitych

dotyków, stosowanych w kopalniach, np. nocnych, ratowniczych.

Wciąż też nie opracowano klarownych i przejrzystych zasad wypłaty premii i nagród motywacyjnych. Obecnie ma to charakter uznaniowy, przyznawany przez zarząd firmy, za plecami strony społecznej. Trzeci zarzut, na który zwróciliśmy uwagę PIP, dotyczy nieprzebrzegania przepisów, związanych z zatrudnianiem odpowiedniej liczby pracowników do prac przodkowych. Uważamy, że obecne, dobre wyniki PGG, są spowodowane głównie oszczędnościami na pracownikach. Nie zgadzamy się na dalsze ich wykorzystywanie.

**Kontrast**  
Związek Zawodowy Kontra  
Biuletyn Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego "Kontra"  
Zabrze, ul. Wolności 293  
tel.. (32) 3764200 Fax. (32) 3764200  
e-mail: komisjakrajowa@zskontra.pl

Przygotował: Dariusz Chrost,  
rzecznik ZZ "Kontra"  
tel. 501 319 339  
e-mail: rzecznik@zskontra.pl  
ISSN 1233-3077

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
**Kontra**  
KOMISJA KRAJOWA

Zapraszamy do odwiedzania  
naszej strony internetowej  
**zskontra.pl**

oraz profilu na FB:  
Związek Zawodowy Kontra  
Namawiamy również do współpracy  
i przysyłania materiałów  
do wykorzystania na stronie  
lub w wydawnictwach związku.

## Kontra na Politechnice w Gliwicach

Powstała komisja zakładowa Kontry na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Jej przewodniczącą została Lidia Kołodziejczyk, wiceprzewodniczącą Magdalena Gębczyńska, w zarządzie jest Pelagia Koziołek.

# Kontra jedynym związkiem w HP Polska!

O skutecznych negocjacjach z pracodawcą, napływie pracowników z Ukrainy i problemach z agencjami pracy tymczasowej opowiada Adam Klacka, przewodniczący komisji zakładowej Kontry w HP Polska w Gliwicach, jedyne go związku w tym zakładzie.

**\* Ilu członków liczy Wasza komisja zakładowa w HP? Jak dużym związkiem tam jesteście, w porównaniu z innymi?**

Związek Zawodowy Kontra przy HP Polska liczy obecnie 115 członków, co daje 50% załogi HP Polska. Jesteśmy jedynym związkiem w tym zakładzie produkcyjnym w Gliwicach.

**\* Jakimi głównymi sprawami pracowniczymi się zajmujesz?**

Zajmujemy się wieloma sprawami, ale jak każdy wie, najważniejszą sprawą dla pracowników HP i nie tylko HP są podwyżki płac. Wszystko idzie w górę, dlatego musimy także lepiej zarabiać i to jest dla nas priorytet numer jeden. Drugą ważną sprawą w naszym zakładzie jest bezpieczeństwo i higiena pracy. Również w tym wypadku dokładamy wielu starań, by praca w firmie była bezpieczna. W tym celu zorganizowaliśmy stanowisko społecznego inspektora pracy, który z naszą pomocą działa dla ciągłego polepszania warunków pracy. W dziedzinie BHP zawsze jest coś do poprawy.

**\* Niedawno prowadziliście spór z zarządem. O co dokładnie chodziło?**

Firma HP Polska działa w branży motoryzacyjnej, mieści się na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Gliwicach. Jest firmą prywatną, posiadającą zakłady pracy na całym świecie. Dlatego wszelkie negocjacje nie należą do najłatwiejszych. Samo założenie związku zawodowego w strefie nie jest proste. Nam, mimo



dużych problemów, udało się to i dlatego teraz możemy chwalić się tak dużą liczebnością naszego związku. Zawsze będę twierdził, że w grupie jest siła, im więcej mamy członków Kontry, tym lepszy efekt negocjacji, a to się przekłada bezpośrednio na zarobki pracowników. W tym roku podjęliśmy rozmowy; ich efektem są 10% podwyżki płac, dokładnie takie, jak w roku 2016r. Aktualnie negocjujemy zmiany systemu premiowania, daliśmy zarządowi pod rozwagę propozycje tzw. dodatków stażowych, co pozwoli nam utrzymać najbardziej doświadczoną część załogi.

**\* W wielu zakładach w strefie ekonomicznej pracownicy są zatrudniani za pośrednictwem agencji. Co o tym sądzisz?**

Pośrednictwo pracy to dla mnie ewidentne wykorzystywanie pracowników, śmieciowe umowy itd. Tacy pracownicy nie mogą sobie zaplanować swojego życia, bo tak do końca

nie wiedzą, jak długo będą pracować w danym zakładzie. Co gorsza, firmy, które świadczą takie usługi, a także tych, które z nich korzystają, jest coraz więcej. Kolejna sprawa, o której mało kto mówi w telewizji czy też w innych mediach, to bardzo duży napływ pracowników z Ukrainy. Są zatrudniani na umowy zlecenia i stają się bardzo dużą konkurencją dla polskich pracowników, zatrudnionych na umowy o pracę. Dlaczego? Bo mają nieograniczony czas pracy, niektórzy pracują po 12 godzin przez 7 dni w tygodniu. To ewidentne wykorzystywanie tych pracowników przez pracodawców, którzy powinni dać takiemu pracownikowi dni wolne oraz uczciwie zapłacić za godziny nadliczbowe. Znamy nawet przykłady z KSSE, gdzie pracodawca w rozmowie z pracownikami straszył, że wymieni ich na pracowników z Ukrainy, jeśli im się nie podoba i dalej będą narzekać. To

jest sprawa, którą bacznie obserwujemy w KSSE.

**\* Czy są to sprawy, w których Kontra może coś zmienić?**

Chciałbym wszystkim przekazać jedną ważną rzecz - tylko związki zawodowe mają realny wpływ na to, co się dzieje w zakładzie pracy, czy w zakresie BHP, czy płac, czy też podziału środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i wielu innych. Namawiam wszystkich do zakładania komisji zakładowych Związku Zawodowego Kontra. To naprawdę bardzo proste, a praktycznie od razu zyskujemy wpływ na to, co się wokół nas w zakładzie dzieje.

**\* Czym jeszcze się zajmujesz, oprócz pracy w HP Polska i działalności w Kontrze?**

Działalność związkowa to nie wszystko, co robię w moim życiu społecznym. Mam również przyjemność współpracować z ludźmi dobrego serca z Fundacji PIASTUN - Wyrównywanie Szans, gdzie jestem wolontariuszem. Dzięki Fundacji poznałem wielu wspaniałych ludzi, którzy bezinteresownie pomagają osobom niepełnosprawnym albo znajdującym się w ciężkiej sytuacji materialnej. Zapraszam na mój profil na Facebooku (Adam Klacka), gdzie można dowiedzieć się więcej o mojej działalności społecznej. Chętnie pomogę w złożeniu Związku Zawodowego Kontra w państwa zakładzie pracy czy też na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

**\* Dziękuję za rozmowę.**

**DARIUSZ CHROST**

# Masz dziecko? Idź na urlop!

Urlop macierzyński, „tacierzyński”, rodzicielski, wychowawczy i ojcowski – kiedy i komu przysługuje, w jakich okresach oraz w jakim wymiarze?

Kwestie związane z powyższymi zagadnieniami w pewnym okresie życia dotyczą większości z nas. Jednocześnie większość z nas nie jest w stanie rozróżnić owych pojęć. Tymczasem warto wiedzieć, ile maksymalnie wolnych dni może nam przysługiwać w tak ważnych i stresujących chwilach, jakie towarzyszą pojawieniu się nowego członka rodziny.

## Urlop macierzyński i tacierzyński

Na początek trzeba zaznaczyć, iż jest to jedyny urlop związany z narodzinami dziecka, który kobieta ma obowiązek wykorzystać i nie może z niego całkowicie zrezygnować. Istnieje jednak kilka sposobów, w jaki można z niego skorzystać. W podstawowej wersji, to jest przy urodzeniu jednego dziecka, trwa on 20 tygodni. Kobieta przed porodem może wykorzystać, w zależności od własnych potrzeb, od tygodnia do 6 tygodni urlopu macierzyńskiego, a następnie, pozostały wymiar urlopu, już po narodzinach dziecka. Inną możliwą opcją jest wykorzystanie przez kobietę jedynie 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, w tym wypadku pozostałe 6 tygodni musi przejąć ojciec dziecka bądź inna osoba z najbliższej rodziny. Będziemy mieli wtedy do czynienia z potocznie nazywanym urlopem tacierzyńskim.



## Urlop rodzicielski

Bezpośrednio po całkowitym wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego, rodzice nowo narodzonego dziecka mogą skorzystać z urlopu rodzicielskiego. W przypadku jednego dziecka jego maksymalny wymiar wynosi 32 tygodnie. Urlop rodzicielski może być wykorzystany jednorazowo w całości, bądź w 4 częściach, jednak nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w który dziecko skończy 6 lat. Z tego urlopu także mogą skorzystać oboje z rodziców, trzeba jednak pamiętać, iż w takim wypadku jego łączny wymiar nie może przekroczyć wspomnianych 32 tygodni.

## Urlop wychowawczy

Urlopem, który rodzice mają prawo również wykorzystać w okresie do zakończenia roku kalendarzowego, w który dziecko skończy 6 lat, jest urlop wychowawczy.

Przysługuje on w wymiarze do 36 miesięcy łącznie dla obojga rodziców, z czego każdy z rodziców ma wyłączone prawo do minimum jednego miesiąca. Oznacza to, że jeden z rodziców nie może samemu wykorzystać urlopu wychowawczego w pełnym wymiarze. Jeden miesiąc zawsze pozostaje zarezerwowany dla drugiego z rodziców. Urlop wychowawczy możemy podzielić na maksymalnie 5 części. W odróżnieniu od pozostałych urlopów dla rodziców, urlop wychowawczy jest zasadniczo bezpłatny.

## Urlop ojcowski

Kolejnym urlopem związanym z rodzicielstwem, jednak udzielanym zupełnie niezależnie od urlopów opisanych powyżej, jest urlop ojcowski. Urlop ten przysługuje do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia. Jego wymiar wynosi 2 tygodnie,

może być udzielony jednorazowo lub w dwóch równych częściach, po tydzień każda z części. Dodatkowo, kodeks pracy przewiduje jeszcze jeden przywilej urlopowy zarezerwowany dla rodziców. Mianowicie w ciągu każdego roku, aż do ukończenia przez dziecko 14 lat, jednemu z rodziców przysługuje prawo do dwóch dni lub 16 godzin wolnych od pracy. Zwolnienie to jest udzielane na wniosek pracownika, jednak zależy od decyzji pracodawcy. W trakcie przebywania na zwolnieniu pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia obliczanego jak dla wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Obowiązujące prawo daje więc rodzicom szereg możliwości, by spędzić z dzieckiem jak najwięcej czasu, nie tracąc przy tym zatrudnienia.

Prawnik  
Magdalena Jankowska