

# Kontrast

Związek Zawodowy Kontra

9/2018

GRUDZIEŃ 2018

## Haraczu dla PGZ nie zapłacimy!

Komisja zakładowa Kontry w bydgoskim Nitro-Chemie protestuje przeciwko umowie, którą zmusza firmę do płacenia na rzecz Polskiej Grupy Zbrojeniowej pięciu procent rocznych obrotów.

- Nasza firma i inne zakłady, należące do PGZ są zmuszane do podpisywania umów prowizyjnych. Jesteśmy temu przeciwni. Chodzi o 5% od przychodu. Jest to najzwyklejsze w świecie ściąganie z nas haraczu za przynależność zakładu do PGZ – mówi Sebastian Wujkiewicz, przewodniczący zakładowej organizacji Kontry. – Jeszcze 18 z 54 zakładów PGZ nie wyraziło zgody na taki proceder. Zakłady produkujące czy świadczące usługi na rzecz MON mogą sobie pozwolić na podniesienie wartości umów o te kwoty, my niestety nie! Firma ma rocznego obrotu około 200 mln



złotych. Będziemy musieli więc oddać ok. 10 milionów złotych. To nie koniec. 90 procent naszej produkcji idzie do USA. dotąd ten kontrakt nie był obciążony podatkowo, w propozycji umowy PGZ - jest. Z zysku wysokości ok 20 mln zł niewiele zostanie. Rok sobie poradzimy, ale co będzie dalej?

Na razie związkowcy oflagowali bramę firmy, wysłali także pisma do ministra obrony Mariusza Błaszczaka i premiera Mateusza Morawieckiego. Rozmowy z PGZ są zaplanowane na pierwszą połowę grudnia. Związkowcy wystosowali też pismo o wsparcie do innych związków działających w zakładach PGZ.

## Wybraliśmy przewodniczącego i nowy zarząd

Marek Kluczewicz został przewodniczącym Związku Zawodowego Kontra na kolejną kadencję. Głosowanie odbyło się w Zakopanem, podczas Walnego Zebrania sprawozdawczo – wyborczego członków związku. Do zarządu związku weszli także: Henryk Buława – wiceprzewodniczący, Mirosław Lipowski – wiceprzewodniczący, Jerzy Piłka – wiceprzewodniczący, Barbara Przednowek – skarbnik oraz Jerzy Zieleń – sekretarz. Członkami prezydium zostali: Dariusz Skwarek i Stanisław Szymański.

W zarządzie są także: Jerzy Bębenek, Adam Klacka, Krzysztof Kozik, Krzysztof Polak oraz Krzysztof Sawoński. Komisję rewizyjną tworzą: Brunon Golecki, Andrzej Burzyński oraz Franciszek Rola.

## BARBÓRKA 2018

**Przed nami Barbórka, najważniejsze górnicze święto. Obchody Barbórkowe wzbudzają w nas dumę i poczucie solidarności. Życzę wszystkim Górnikom nieustającej opieki Świętej Barbary, bezpiecznej i satysfakcjonującej pracy, poczucia wspólnoty oraz zdrowia i wszelkiej pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym.**

**Marek Kluczewicz,  
przewodniczący ZZ Kontra**

# Bronimy praw i interesów nauczycieli

**Komisja międzyzakładowa w Łazach to jedna z najstarszych oświatowych komisji Związku Zawodowego Kontra. O jej powstaniu, najczęstszych bolączkach nauczycieli i wpływie reformy oświatowej na ich pracę opowiada Krystyna Koczur, przewodnicząca komisji.**

**\* Proszę opowiedzieć o swojej komisji - jak długo istnieje, ilu zrzesza członków, z jakich placówek?**

Komisja została założona na terenie miasta Łazy w 2004 roku. Najpierw była to Komisja Miejska zrzeszająca członków tylko z placówek oświatowych z miasta Łazy. Z biegiem czasu coraz więcej nauczycieli i pracowników obsługowo-administracyjnych z innych miast i wsi zaczęło wpisywać się do naszego Związku i tak przekształciliśmy się w Międzyzakładową Komisję Związku Zawodowego „Kontra” Pracowników Oświaty. Pod taką nazwą funkcjonujemy do dnia dzisiejszego. Komisji przewodniczę od początku jej powstania. Co ważne, nasz Związek cały czas się powiększa. Obecnie mamy 50 członków z następujących miejscowości i placówek oświatowych: Przedszkola nr 8 w Zawierciu, Przedszkola nr 1 w Zawierciu, Przedszkola nr 1 w Łazach, Miejskiego Przedszkola nr 1 w Porębie, Szkoły Podstawowej nr 2 w Zawierciu, Szkoły Podstawowej im. ks. Stefana Joniaka w Niegowonicach, Zespołu Szkół i Placówek Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej w Zawierciu, Szkoły Podstawowej nr 2 w Zabrze, Szkoły Podstawowej nr 33 w Częstochowie, Szkoły Podstawowej im. Gabriela Taszyckiego w Chruszczobrodzie, Zespołu Szkół prof. Romana Gostkowskiego w Łazach, II Liceum Ogólnokształcącym im. Heleny Malczewskiej w Zawierciu, Zespole Szkół i Placówek im. Hugona Kołłątaja w Zawierciu, Zakładzie

Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Zawierciu, Prywatnej Szkole Podstawowej w Rokitnie Szlacheckim. Tak więc do tej pory swoją działalnością objęliśmy gminę Łazy, powiat zawierciański oraz miasto Zabrze i Częstochowę.

**\* Z jakimi najczęstszymi problemami zgłaszają się do Pani nauczyciele? Co teraz jest główną bolączką środowiska?**

Nasz Związek sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem w zakładach przepisów prawa pracy, a także przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, zajmujemy stanowisko wobec pracodawcy w sprawach dotyczących indywidualnych oraz zbiorowych interesów i praw pracowniczych, zajmujemy się warunkami życia emerytów i rencistów. Bronimy praw i interesów naszych członków. W dalszym ciągu zgłaszają się do nas nauczyciele i pracownicy obsługi oraz administracji, którzy boją się o utratę pracy. Nasza pomoc między innymi polega na objęciu takich członków ochroną związkową, na rozmowach i prowadzeniu negocjacji z pracodawcami.

**\* Czy zawirowania po zmianie systemu oświatowego i likwidacji gimnazjów już się zakończyły? Czy wciąż zgłaszają się nauczyciele, którzy boją się o utratę pracy po ostatecznej likwidacji tego typu szkół 31 sierpnia 2019 roku?**

W ostatnim czasie obserwujemy duże zainteresowanie Związkami Zawodowymi. Pracownicy oświaty coraz chętniej wstępują do naszego



Związku, czując się w nim bezpiecznie. Mają świadomość, że gdy pojawi się problem zawodowy - to nie zostaną z nim sami. Oprócz tego, że obejmujemy naszych członków ochroną związkową, to także mamy dla nich cały „wachlarz” świadczeń takich jak: finansowa zapomoga losowa, dofinansowania do paczek chorobowych, imprez integracyjnych, upominków, wycieczek związkowych, dofinansowujemy urodzenie dziecka oraz odejścia na zasłużoną emeryturę. Każdy nasz członek otrzymuje od Związku osobistą „Kartę Doradztwa Prawnego”, z której bezpłatnie korzysta z różnorodnych (zawodowych i prywatnych) porad prawników związkowych.

**\* Czy nauczyciele chętnie przystępują do związków, czy są wstrzemięźliwi? Jakimi argumentami ich Pani zachęca?**

Jako Związek zrzeszający ludzi w różnym wieku i na różnych stanowiskach pracy, bardzo cenimy sobie organizowane przez nas wspólne, integracyjne spotkania, które są dla naszych członków okazją do rozmów, wymiany doświadczeń zawodowych, nawiązywania kontaktów koleżeńskich. Są to też okazje, gdy możemy zaprosić nasze Krajowe Władze Związkowe z siedzibą w Zabrze na czele z Przewodniczącym, panem Markiem Kluczewiczem i podziękować całemu Krajowemu Zarządowi Związku „Kontra” za wieloletnią współpracę i udzielaną pomoc. I oczywiście na koniec zachęcam wszystkich do wstępowania do Związku Zawodowego „Kontra” Pracowników Oświaty.

**\* Dziękuję za rozmowę.**

**DARIUSZ CHROST**



## Kontra podjęła uchwałę w sprawie niskiej emisji

Podczas Walnego Zebrania Związku Zawodowego Kontra w listopadzie w Zakopanem delegaci podjęli uchwałę, która ma trafić do najważniejszych osób w państwie, a także uczestników Szczytu Klimatycznego COP24, który odbędzie się w grudniu w Katowicach.

Chcemy tym samym wesprzeć modernizację polskiej energetyki i przyczynić się do poprawy jakości powietrza w całej Polsce, a przede wszystkim na Śląsku.

Treść Uchwały:

Walne Zebranie Delegatów Związku Zawodowego Kontra rekomenduje Rządowi RP działania na rzecz ograniczenia niskiej emisji zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego.

Walne Zebranie wnioskuję o podjęcie działań, mających na celu wzmocnienie wsparcia przyłączania domów jednorodzinnych oraz obiektów użyteczności publicznej do systemu sieci ciepłowniczych.

Walne Zebranie wnioskuję również, by w ramach rządowego programu „Czyste Powietrze” włączyć dofinansowanie do przyłączy oraz wymienników ciepła w domach jednorodzinnych, umożliwiających przyłączenie ich do sieci ciepłowniczych.

Wnioskujemy też o rozważenie przygotowania mechanizmów wsparcia do rozwoju sieci ciepłowniczych, będących własnością firm państwowych, prywatnych i komunalnych, które wyeliminują nie ekologiczne źródła ciepła w domach jednorodzinnych i obiektach użyteczności publicznej.

# Jubileusz komisji oświatowej

Międzyzakładowa komisja oświatowa Kontry z Dąbrowy Górniczej obchodziła w listopadzie jubileusz 20-lecia działalności. Z tej okazji jej przewodnicząca Dorota Schmatolla została uhonorowana złotym medalem, przyznawanym przez zarząd związku.

Do komisji oświaty z Dąbrowy Górniczej należą nauczyciele z 65 placówek oświatowych, prócz Dąbrowy także z Sosnowca, Myszkowa, Częstochowy, Żarek, Czeladzi, Mstowa, Kęt, Wodzisławia, Będzina, Baranowa, Tuszowa, Mielca, Stalowej Woli, Belchatowa, Zabrze, Piekar, Szczekocin, Szczytna, Tarnowa, Siewierza i Rędzin. W sumie to ponad 150 pracowników oświaty. Obchody jubileuszu odbyły się w połowie listopada w Złotym Potoku.

Wszystkim członkom, należącym do tej komisji oraz jej nieocenionej przewodniczącej składamy z



okazji jubileuszu najlepsze życzenia zdrowia, wytrwałości i satysfakcji z działalności i związkowej. Wierzymy, że komisja bę-

dzie rosła w siłę i pomagała nauczycielom w rozwiązywaniu codziennych problemów w ich zakładach pracy.

## Kopalnia Sośnica najlepsza w PGG

Posłowie Barbara Chrobak i Jarosław Gonciarz oraz Michał Wójcik, wiceminister sprawiedliwości, byli gośćmi Barbórki Kontry z kopalni węgla kamiennego „Sośnica”. Marek Kluczewicz, przewodniczący związku, dziękował politykom za pomoc w ratowaniu kopalni „Sośnica”. – To między innymi dzięki Waszym staraniom kopalnia nie zamknięto, a teraz jest ona najlepszym zakładem w Polskiej Grupie Górniczej – mówił.

Uroczystość była też okazją do wyróżnienia



członków związku.

Złote Krzyże Zasługi dostali Robert Dziuba, Wiesław Jankowski i Sławomir Szafranski. Krzyż Srebrny otrzymał Leszek Lisiecki.

Braźowymi Krzyżami wyróżniono następują-

ce osoby: Renata Fułek, Krzysztof Budziński, Robert Czykieta, Tomasz Dąbrowski, Krystian Pichura, Artur Słomak, Łukasz Sz wajnoch i Łukasz Raś.

Wszystkim wyróżnionym gratulujemy.



Dane adresowe:

**FUNDACJA  
PIASTUN-WYRÓWNYWANIE SZANS"**

ul. Wolności 293  
41-800 Zabrze  
tel. 792-683-885

www.fundacjapiastun.pl  
biuro@fundacjapiastun.pl

**KRS 0000292978**

NIP 648-26-49-563  
REGON 240788686

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Kontra**

**KOMISJA KRAJOWA**

Zapraszamy do odwiedzania  
naszej strony internetowej  
**zkontra.pl**  
oraz profilu na FB:  
**Związek Zawodowy Kontra**  
Namawiamy również do współpracy  
i przysyłania materiałów  
do wykorzystania na stronie  
lub w wydawnictwach związku.

**Kontrast**  
Związek Zawodowy Kontra

Biuletyn Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego "Kontra"  
Zabrze, ul. Wolności 293  
tel. (32) 3764200 Fax. (32) 3764200  
e-mail: komisjakrajowa@zkontra.pl

Przygotował: Dariusz Chrost,  
rzecznik ZZ "Kontra"  
tel. 501 319 339  
e-mail: rzecznik@zkontra.pl  
ISSN 1233-3077

# Ważne zmiany w ustawie o związkach

Wchodzi w życie nowelizacja ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o związkach zawodowych, której regulacje wprowadzają wiele istotnych zmian w sposobie funkcjonowania organizacji związkowych. Co konkretnie ulegnie zmianie? Nowe przepisy przewidują m.in. prawo tworzenia i zrzeszania się w związkach zawodowych osób wykonujących pracę zarobkową, niezależnie od podstawy zatrudnienia, w tym również w oparciu o umowy cywilnoprawne czy w ramach tzw. samozatrudnienia. Ustawa wprowadza także nowe kryteria pozwalające uznać daną organizację za reprezentatywną, rozszerza katalog naruszeń ustawy podlegających karze oraz wprowadza dotkliwe sankcje w razie niepoinformowania przez związek zawodowy pracodawcy o aktualnej liczbie członków.

Ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. wprowadzone zostaną długo procedowane zmiany. Przede wszystkim rozszerzono prawo koalicji na grono osób wykonujących pracę za wynagrodzeniem, również na innej podstawie niż stosunek pracy. W praktyce oznacza to, że także osoby zatrudnione w oparciu o umowę zlecenia, świadczenia usług czy o dzieło oraz „samozatrudnione” otrzymają możliwość zrzeszania się w organizacjach związkowych. Co więcej, na gruncie nowych przepisów do związku będą mogły także przystąpić osoby wykonujące pracę nieodpłatnie, m.in. wolontariusze i praktykan-ci. Wskutek przyznania powyższych uprawnień, osoby takie zyskają również prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie kadencji w zarządzie związku, a także ochronę przed wypowiedzeniem na za-



sadach porównywalnych do reguł obowiązujących osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. To jednak nie wszystko, wprowadzone zmiany idą dużo dalej. Nowe regulacje przewidują, iż na wiele kwestii dotyczących bezpośrednio osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy jak m.in. regulaminy pracy i wynagradzania, okres rozliczeniowy w systemie równoważnego czasu pracy, układy zbiorowe pracy czy plan urlopów istotny wpływ będą miały również osoby zatrudnione na podstawie cywilnoprawnej. Przyznano im także prawo do prowadzenia sporów zbiorowych z pracodawcą.

Jakie jeszcze nowości przewidział ustawodawca? Zmianie ulegną m.in. kryteria uznania danej organizacji za reprezentatywną. I tak od stycznia 2019 r. organizacja międzyzakładowa będzie musiała zrzeszać co najmniej 15% osób wykonujących pracę zarobkową, spośród wszystkich objętych działaniem jej statutu, a zarazem nie mniej niż 10 tysięcy członków. Jeśli natomiast chodzi o zakładową organizację związkową, będącą jednostką organizacyjną lub organizacją członkowską ponadzakładowej organizacji związkowej uzna-

nej za reprezentatywną, nowy poziom partycypacji wyniesie 8%. Z kolei zakładowa organizacja związkowa (nie będąca jedną z powyższych) powinna zrzeszać co najmniej 15% osób zatrudnionych u danego pracodawcy. W porównaniu do aktualnych wymogów, progi partycypacji zostaną znacznie podwyższone – obecnie wynoszą one kolejno 10% dla międzyzakładowej i zakładowej organizacji związkowej oraz 7% dla pozostałych organizacji. Wyraźnie rozszerzono także katalog naruszeń ustawy podlegających karze oraz sankcji nakładanych na związki zawodowe w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków. Należy tutaj wskazać m.in. na możliwość utraty uprawnień przez związek w przypadku niepoinformowania pracodawcy w wyznaczonym terminie o liczbie aktualnych członków tworzących organizację. Informowanie będzie miało miejsce w cyklach półrocznych, w terminie do dnia 10 stycznia i 10 lipca każdego roku. Co istotne, wprowadzono również możliwość sądowej weryfikacji rzeczywistej liczby zrzeszonych w związku osób. Z kolei rozszerzony katalog naruszeń ustawy oraz nakładanych w związku

z nimi kar w stosunku do pracodawcy obejmuje m.in. niepodjęcie negocjacji ze związkiem w razie planowanych zmian warunków zatrudnienia z uwagi na przejście zakładu pracy na nowego pracodawcę czy też niepostrzeżenie składek członkowskich mimo stosownego wniosku i zgody pracownika. Natomiast działacze związkowi, w razie przeznaczania dochodów organizacji na cele nieujęte w statucie czy też podziału tych dochodów między członków związku bądź w sytuacji zawiązania liczby osób zrzeszonych w organizacji mogą zostać ukarani grzywną w kwocie do 3 tysięcy złotych. Wprowadzona nowelizacja precyzuje także zagadnienia związane z obowiązkiem informowania związków zawodowych przez pracodawcę. Na podstawie nowych przepisów, będzie on obowiązany m.in. do przekazywania związkowcom na wniosek organizacji informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania, działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian, stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia a także działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia. Jak wprowadzone zmiany wpłyną na faktyczne funkcjonowanie związków zawodowych i czy rzeczywiście przyniosą długo oczekiwane zmiany, przekonamy się już wkrótce – ustawa wchodzi w życie od nowego roku.

Karolina Bąk  
Prawnik