

KONTRAST

Biuletyn Związku Zawodowego Kontra

Numer 4/2020

GRUDZIEŃ 2020

Barbórka 2020

Barbórka to najważniejsze górnicze święto, które od zawsze wzbudza w nas dumę i poczucie solidarności. To szczególnie ważne w tych trudnych czasach. Życzę Wam opieki świętej Barbary, bezpiecznej i satysfakcjonującej pracy oraz zdrowia i pomyślności w życiu zawodowym i osobistym

Marek Klucewicz
Przewodniczący Związku
Zawodowego Kontra

Śląsk bez kopalń?

W 2049 r. ma zostać zamknięta ostatnia kopalnia grupy PGG – szacuje rząd. Czy tak się stanie? Według prognoz zapotrzebowania na węgiel energetyczny z projektu Polityki Energetycznej Polski do 2040 r., spadnie ono z obecnych 48 mln ton rocznie do nawet 24 mln ton w 2030 r. i 17 mln ton w 2040 r. W przypadku Polskiej Grupy Górniczej oznacza to zmniejszenie mocy produkcyjnych na przestrzeni niespełna 20 lat o 70 proc. i zmniejszenie zatrudnienia o ponad 27 tys. osób z 41 tys. zatrudnionych w spółce w 2019 r. Z tego powodu kopalnie największego producenta węgla energetycznego w Europie mają być stopniowo wygaszane.

Jaki harmonogram zamykania zakładów planuje rząd? Można to wywnioskować z dokumentu Planowane alokacje w latach 2021-2030. Już w 2021 roku mają zostać zamknięte kopalnie Piast i Ziemowit, a także Pokój i Halemba. W 2023 roku zostałyby zamknięte KWK Wujek i KWK Bielszowice. Kopalnia Sośnica ma fedrować do 2030 roku, a Bolesław Śmiały do 2029 roku.

Niech magiczna moc Wigilijnego Wieczoru
przyniesie Wam spokój i radość,
a Nowy Rok obdaruje pomyślnością i
szczęściem!

Marek Klucewicz,
przewodniczący
Związku Zawodowego Kontra



Fundacja Piastun pomaga potrzebującym

Od 12 lat przy Związku Zawodowym Kontra działa Fundacja Piastun – Wyrównywanie Szans. Za jej powołaniem stoi przewodniczący Marek Kluczewicz. A samą fundacją kieruje Sandra Przednowek – Zajęc. Każdy może wesprzeć Piastuna w tym trudnym czasie.

Fundacja została powołana do życia aktem notarialnym w 2007 roku, a faktyczną działalność rozpoczęła w 2008 roku. Od 2011 roku jest Organizacją Pożytku Publicznego, na którą można przekazywać 1% przy rozliczaniu podatku dochodowego.

- Fundacja działa na rzecz osób niepełnosprawnych oraz znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej. Pomagamy na całym Śląsku, siedziba jest w Zabrze, filia – w Siemianowicach. Nasi wolontariusze pracują zawodowo, a po godzinach pracy poświęcają swój wolny czas, aby czynić dobro i pomagać osobom potrzebującym. Mamy około 100 podopiecznych – osoby starsze, ubogie rodziny, niepełnosprawne dzieci. Prowadzimy m.in. Klub Seniora w Siemianowicach oraz kreatywne zajęcia dla dzieci, organizujemy mnóstwo zbierek publicznych, koncertów, Rozesmiane Podwórka (aktywne spędzenie czasu wolnego przez dzieci na podwórku), zajęcia dla seniorów z obsługi komputera. Zbieramy plastikowe nakrętki, metalowe kapsle, zabawki itp. a zebrane z ich sprzedaży środki przeznaczamy na opłacenie leczenia,



Przewodniczący Kontry Marek Kluczewicz i ekipa z Fundacji Piastun - od lewej Ola, Sandra i Basia

zakup leków, sprzętu medycznego, rehabilitacji oraz poprawy bytu podopiecznych. Robimy wyprawki szkolne dla dzieci z rodzin niskoupoosażonych oraz paczki świąteczne – mówi Sandra Przednowek - Zajęc. – Dużym wsparciem dla podopiecznych jest przekazywanie nam 1% podatku dochodowego. W tym roku fundacja dostała z tego tytułu kwotę 433 993,38 zł. Tym samym zajęliśmy 224 miejsce w całej Polsce na 8743

organizacji uprawnionych do zbiórki 1% podatku. Prowadzimy też facebookowy bazar, na którym sprzedajemy różne wyroby artystyczne, rękodzieło, które sami robimy. Co roku fundacja zbierała też niemałe środki przy okazji Barbórek, organizowanych przez komisje Kontry działające przy śląskich kopalniach. Dochód ze sprzedaży cegiełek przeznaczony był na paczki świąteczne dla podopiecznych. W tym roku

te imprezy nie odbędą się. – Namawiamy jednak wszystkich chętnych do wsparcia w inny sposób. Prowadzimy zbiórkę na paczki za pośrednictwem serwisu Pomagam.pl. Za zebrane pieniądze planujemy zrobić paczki żywnościowe dla najbardziej potrzebujących. Będzie nas też można wesprzeć bezpośrednio, w komisjach, przy okazji wydawania paczek świątecznych dla członków ZZ Kontra – zachęca Sandra.

I Ty możesz zostać Świętym Mikołajem

Jak co roku Fundacja Piastun Wyrównywanie Szans chce zorganizować spotkanie z Mikołajem dla swoich podopiecznych. Ze względu na obostrzenia związane z koronawirusem nie będzie to spotkanie na sali, tylko impreza w plenerze. Fundacja chce przygotować ponad 70 paczek dla dzieciaków podopiecznych. Cały czas zbiera środki na ten cel. Każdy może ją wesprzeć na <https://pomagam.pl/mikolajkipaczki>. Prosimy o wsparcie!



Kontra o przyszłości polskiej energetyki!

W Grupie Kapitałowej Tauron odbyły się rozmowy między rządem, zarządem spółki a Komitetem Protestacyjno – Strajkowym Związków Zawodowych na temat przyszłości spółki i, szerzej - polskiej energetyki.

Kolejne już spotkanie odbyło się 1 grudnia, z ministrem Arturem Soboniem, pełnomocnikiem rządu do spraw transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego, który osobiście przyjechał do siedziby spółki TAURON Polska Energia na zaproszenie Komitetu. Uzyskaliśmy potwierdzenie od ministra, że dokumenty które powstaną, w wyniku prac zespołów roboczych, mają się opierać na aspektach technicznych i społecznych przy planie wydzielenia aktywów węglowych w poszczególnych grupach. Powstałe grupy mają pracować w następujących obszarach działalności Tauronu: wytwarzanie, dystrybucja, obrót, ciepłownictwo, obsługa klienta. Zastrzeżenie związkowców budził fakt, że na razie w żadnym planie oraz rekomendacjach rządowych nie było mowy o przyszłości spółki Tauron.

Strony komitetu Protestacyjno-Strajkowego apelują, by:

- Praca prowadzona była w grupach, w gronie eksperckim, a jej efektem będzie jeden dokument

utworzony przez komisję i przesłany do ministerstwa.

- Nie zgadzamy się na wydzielenie rentownych/nierentownych elektrowni do innych grup - funkcjonujemy jako całość Wytwarzania,

- Liczymy na deklarację strony rządowej o dalszym funkcjonowaniu spółki, a co za tym idzie – wierzymy w możliwości finansowania oddziałów Wytwarzania z pomocy publicznej. Na dzień dzisiejszy pomoc z instytucji finansujących jest blokowana z uwagi na zakazy unijne związane z przepisami w sprawie energetyki węglowej, jak i śladu węglowego.

- Utrzymania rangi powstałego dokumentu, a także możliwość uczestnictwa w dalszym procedowaniu przez stronę społeczną. Związkowcy mówili też o niezadowoleniu pracowników z traktowaniu ich spółki po „macoszemu”. Zwracali uwagę iż do dnia dzisiejszego nie było możliwości wzrostu wynagrodzeń dla pracowników, o co mocno postulują, bo takie podwyż-



ki miały miejsce w innych firmach energetycznych, a spółka Tauron jest notorycznie pomijana.

Strona ministerialna optowała za powołaniem zespołów branżowych w spółkach: (1) Dystrybucja, (2) Obrót, (3) Ciepłownictwo oraz (4) Wytwarzanie (w tym wydobycie węgla brunatnego), (5) Obsługa Klienta - wprowadzona zmiana po wniosku grupy TAURON oraz przekazanie postulatów strony

społecznej do Ministerstwa Aktywów Państwowych za pośrednictwem Spółek – do końca 2020 roku,

- 2) Spotkania z poszczególnymi Spółkami oraz Stroną Społeczną (w oddzielnych zespołach dla GK PGE, GK Tauron oraz GK ENEA) w celu omówienia postulatów Strony Społecznej – druga połowa stycznia 2021 roku,
- 3) Spotkanie z centralami związkowymi – druga połowa stycznia 2021 roku,
- 4) Wstępna prezentacja projektu strategii uwzględniającej postulaty z konsultacji oraz protokołu rozbieżności – luty 2021 roku,
- 5) Omówienie strategii przez zespoły i przekazanie postulatów – do końca lutego 2021 roku,
- 6) Spotkanie z zespołami i centralami w celu podsumowania prac – początek marca 2021 roku.
- 7) Przyjęcie strategii przez Rząd RP – do połowy marca 2021 roku.

Nic o energetyce bez KONTRY!

Artur Wilk



Przepisy a koronawirus – prawa i obowiązki pracownika

W Polsce pierwsze potwierdzone zachorowania na wirusa SARS – CoV – 2, potocznie nazywanym koronawirusem miały miejsce w marcu br. Pandemia Covid – 19 odcisnęła piętno na każdym aspekcie naszego życia, szczególnie zaś na zdrowiu oraz zatrudnieniu. Rząd – aby pomóc przedsiębiorcom – sukcesywnie wydawał przepisy, w oparciu o, które przedsiębiorcy otrzymywali wsparcie finansowe, zapisane w tzw. Tarczy Antykryzysowej.

W związku z licznymi zachorowaniami pracowników również zakłady pracy musiały przystosować produkcję i usługi do panujących warunków. Obowiązkiem Pracodawcy jest zapewnienie pracownikom podstawowych środków ochrony, takich jak: rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk, a także odpowiednią odległość pomiędzy stanowiskami pracy tj. co najmniej 1,5 m, jeśli jest to możliwe. Pracodawca zyskał możliwość elastycznego regulowania czasu pracy poprzez m.in. możliwość ograniczenia nieprzerwanego dobowego odpoczynku pracownika do nie mniej niż 8 godzin, a nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin. Warunkiem wprowadzenia tychże zmian był spadek obrotów gospodarczych odnotowany w wyniku epidemii koronawirusa, a także brak zaległości podatkowych i ubezpieczeniowych. Pracodawca miał również możliwość wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy, w



którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy.

Za zgodą organizacji związkowych pracodawca mógł również zawrzeć porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umowy o pracę, w zakresie i przez czas określony w porozumieniu.

W czasie stanu epidemii pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego, który nie został przez pracownika wykorzystany w poprzednich latach kalendarzowych, jednak nie więcej niż w ilości 30 dni. Powyższe nie dotyczy urlopu za bieżący rok, jak również urlopu bezpłatnego, ponieważ o urlop bezpłatny musi wnioskować sam pracownik. Co ważne pracodawcy – pod pretekstem walki o dobre pandemii – próbowa-

li wymóc na pracowniku zmniejszenie etatu, co było działaniem bezprawnym, ponieważ pracownik nie ma obowiązku godzić się na taką zmianę.

Jednak najbardziej doniosła w dobie pandemii stała się praca zdalna, którą pracodawcy coraz częściej i chętniej wykorzystują. Tam, gdzie jest to możliwe ze względu na charakter pracy, pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania. Decyzję o wprowadzeniu pracy zdalnej podejmuje pracodawca, zaś pracownik nie może się temu sprzeciwić. Jednakże konieczne jest, aby pracodawca wprowadził regulamin wykonywania pracy zdalnej, ze szczególnym uwzględnieniem obowiązku ochrony przetwarzanych danych osobowych. Kwestią do uregulowania jest również sprawa ponoszenia przez pracownika kosztów przy wykonywaniu pracy zdalnej, jak chociażby korzystanie z prywatnego sprzętu, łączu internetowych.

Powyżej omówione zmiany to tylko niektóre nowe uregulowania, których wprowadzenie wymusiła pandemia, znacznie utrudniając dostęp do lekarzy medycyny pracy czy też lekarzy rodzinnych, którzy jedynie przez teleporadę udzielają zwolnień lekarskich w wyniku niezdolności do pracy.

Pandemia zmusiła nas do życia w zupełnie nowych realiach, jedyne co nam pozostaje to zachować spokój, dbać o siebie oraz najbliższych w oczekiwaniu, że za chwilę wrócimy do normalności.

Bogusława Kopka – Sinicki
Adwokat

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Kontra
KOMISJA KRAJOWA

Zapraszamy do odwiedzania
naszej strony internetowej
zkontra.pl

ORAZ profilu na FB:
Związek Zawodowy Kontra
Nawołujemy również do współpracy
i zaangażowania nas do
do wyliczeń na stronie
lub w wydawnictwach związku.